

## 编辑部信息

主办 天强管理顾问

总编 祝波善

执行主编 张宏颖

本期责任编辑 胡敏捷

地址 上海市四川北路1318号盛邦

国际大厦19层

邮编 200080

编读往来 (86)21 68868952

tacterthinktank@tacter.com.cn

索阅热线 (86)21 68868860-8017

tacterthinktank@tacter.com.cn

客服热线 (86)21 68868858

传真 (86)21 68868878

印刷日期 2011年3月

本刊杂志非商业零售,业内高层定向赠送。  
本刊文章不得转载、复印及制作电子读  
物,如需转载使用,请与本刊编辑部联系。

## 目录 contents

## TACTER THINK TANK

## 卷首语

从人力资源管理到人才经营

## 引领

01 确立人才经营的理念,“给力”工程设计单位转型升级

04 2010年勘察设计行业大事盘点

## 特别策划

09 京津论道“经济转型与企业升级”

36 北京市勘察设计行业院士、大师“十二五”规划座谈会

暨新春团拜会报道

## 对话

39 “学院化”机制—人才经营的新典范

42 团队性格融合后的“化学反应”

## 实践

47 量才录用善任使 任人唯贤事业兴

51 多通道培养路径打造工程公司人才梯队

53 欧美大型承包商人才管理的特点及启示

## 观点

58 浅议“80后”人才经营  
——“80后”群体特征及管理建议

60 人力资源规划——让企业人力资源管理有的放矢

63 如何破解施工企业管理之困

65 直面施工企业并购整合

## 跨界视野

69 名企的人才经营管理之道

## 新知

72 探索企业三种类型的人才经营模式

74 人才经营,是一天25小时

## 热点

76 我国首个中长期人才发展规划解读

## 最新动态

79 行业动态 天强动态

## 本期精彩内容

## P1

确立人才经营的理念,“给力”工程设计单位转型升级

## P09

京津论道“经济转型与企业升级”



## P39

“学院化”机制——人才经营的新典范

## P42

团队性格融合后的“化学反应”

## P53

欧美大型承包商人才管理的特点及启示